



## МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 05.12.2024

№ 10607

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 30.11.2022 № 4328

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 07.11.2024 № 9330 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», постановлением мэрии города Новосибирска от 30.09.2024 № 7822 «Об индексации заработной платы дорожных рабочих муниципальных учреждений города Новосибирска, подведомственных департаменту транспорта дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, администрациям районов (округа по районам) города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 30.11.2022 № 4328 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 02.08.2023 № 4022, от 22.11.2023 № 6543, от 20.02.2024 № 997, от 23.09.2024 № 7688), следующие изменения:



1.1. Пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«В качестве непрерывной работы учитывается продолжительность работы в учреждениях социальной защиты населения, дополнительного образования, в учреждениях, подведомственных департаменту, структурных подразделениях мэрии города Новосибирска, уполномоченных в сфере социальной защиты населения, опеки и попечительства, деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, при условии перерыва в работе не более 30 календарных дней.»

1.2. В абзаце первом подпункта 5.12.1, абзаце первом подпункта 5.12.2, абзаце первом подпункта 5.12.3, абзаце первом подпункта 5.12.4, абзаце первом подпункта 5.12.5, абзаце первом подпункта 5.12.6, абзаце первом подпункта 5.12.7 цифры «492» заменить цифрами «590».

2. Подпункт 1.2 постановления применяется к отношениям, возникшим с 01.11.2024.

3. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента по социальной политике мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска



М. Г. Кудрявцев